

2019年冬号

(第3号)

多良岳福祉園 通信



社会福祉法人

佐賀西部コロニー

障害者支援施設 多良岳福祉園
佐賀県藤津郡太良町大字大浦乙 1410-2
TEL 0954-68-3311 FAX 0954-68-3312



今年もよろしくお願ひします

2018年11月から12月までの主な出来事

- 11月1日 鹿島市より1名入所 (男性)
- 11月17日 佐賀西部コロニー収穫祭 ※16日より順延開催
- 12月5日 イルミネーション点灯、クリスマスリースの設置
- 12月9日 クリスマス会
- 12月12日 佐賀県知事選挙期日前投票
- 12月15日 白石作業所みかん祭り参加
- 12月18日 利用者健康診断
- 12月23日 勤労感謝の会
- 12月28日 仕事納めの式
- 12月31日 イルミネーション消灯



あいさつ

皆様素晴らしい新年をお迎えのことと思います。振り返れば、平成30年は多良岳福祉園にとって変革の年でありました。多良岳福祉園は昭和63年4月に、多良岳作業所として県内初の民間の知的障害者入所授産施設として開設し、生産活動を活発に取り組んで参りました。こうした経験と技術を引き継ぎ、平成24年4月からの障害者自立支援法に基づく新体系に移行した後も、生活介護施設でありながら、就労継続支援事業所並みの工賃を支給しています。しかし平成30年4月からの多良岳福祉園の佐賀県の指定更新申請があり、職員配置の見直しと処遇改善を図るため、4週単位の変形労働時間制を導入し、曜日や祝日に関係なくシフト表で職員の皆さんが出勤するようになりました。これは生産活動を中心にする職員の配置からご利用者の生活支援への配置に移行する職員の勤務と言えます。新年度当初は、勤務や支援内容に戸惑いながら新しい多良岳福祉園を築いていくか手探りの状態でありました。こうした中多くの保護者様から励ましの声を頂き今日まで取り組むことができいております。心より感謝を申し上げます。5月の回転寿しのお食事会、野球観戦、バーベキュー更には七夕祭り、どんぐり村への芸術祭鑑賞など例年になく余暇活動の充実と洗濯指導室や洗濯干し場の設置、毎週金曜日に職員と一緒にやる部屋清掃の日など生活支援にも精一杯取り組んで参りました。まだまだご利用者の思いを全て受け止められてはいませんが、全職員が新しい施設に向かい一歩ずつ進んでおります。昨年度は”楽しい施設づくりを目指す”を目標に取り組んでいましたが、今年は大畑部長、村井部長の3人で新年を語り合い”皆んなが幸せで笑顔溢れる施設づくり”の為に頑張ろうと決意を表明しています。多良岳福祉園には素晴らしい職員がたくさんいます。今年もみんなが幸せな1年になりますようがんばって参りますのでご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

平成31年1月



多良岳福祉園
管理者中尾富嗣



平成30年度
佐賀西部コロニー
収穫祭

11月18日(日)

当初17日土曜日に予定していた収穫祭でしたが、週間天気予報から日曜日に順延と判断し、実施しました。保護者様には大変ご迷惑をお掛けいたしました。今年も大賑わいで、商品もほぼ完売いたしました。ご利用者もみなさん楽しんでいました。



12月23日(日)

恒例の勤労感謝の会が開催されました。ご出席いただきました保護者様ありがとうございます。今年は"みんなが主役!!勤労感謝の会を盛り上げよう!"で職員全員で盛り上げました。とても楽しかったです。表彰された方本当におめでとうございます。





12月9日 (日)

12月23日の勤労感謝の会のプレ祭りとしてクリスマス会を開催しました。当日はクリスマス特製メニューが振舞われました。少し早いプチプレゼントが2人のサンタから贈られ、みんなと楽しい時間を過ごしました。



映画上映「ホームアローン」



大笑いでした



12月5日(水)

3・2・1のカウントダウンで多良岳福祉園のシンボルである楠をLEDで点灯。気温は寒くなってきたけど、気分は暖かくなりました。

今年は大型リーフも設置。これから冬の思い出たくさん作っていきたいです。



11月18日(日)に佐賀西部コロニー収穫祭を開催しました。午後から雨が降り予定より早い店じまいでしたが、皆さんのご協力のもと盛会に終えることができました。

海水サツマイモの焼き芋を皆さんおいしいと言ってもらいました。人気商品のしいたけも300個完売しました。ありがとうございました。



生活支援

<車椅子の購入>

施設内でたて続けて2人の方が足の指を骨折する事故がありました。2人とも車椅子での介助が必要となり、その為新しく車椅子を2台

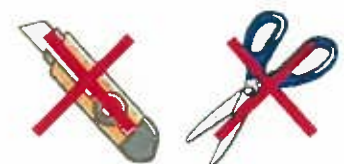
購入しております。同時に居室の床にはコンパネを貼り、ベットも設置しております。1日も早い回復と安全な支援に取り組んでいきたいと思えます。



<危険物の取り扱いについて>

過去にご利用者がハサミなどの刃物を誤って使用し怪我をされてことがありました。こうしたことでご本人の居室での刃物の所持を禁止していましたが、今回再度持ち物確認をし、刃物を所持していた方はご家族で管理していただくようお願いしております。

ご迷惑をおかけいたしますが、ご協力をお願いいたします。



<第1回リスクマネジメント会議を開催しました。>

12月10日に第1回施設合同就労安全会議を開催しました。施設毎で活動の内容は違いますが、安全作業に取り組むことは同じです。これからも月1回持ち回りで開催施設を変えながら活動を行っていきたいと思います。特に多良



安全第一
SAFETY FIRST

岳福祉園では、今回リスクマネジメント委員会を設置しました。委員会でヒヤリ・ハット報告について対策を協議し、みなさんが安全で安心して作業・生活ができるようしていきたいと思います。

<インフルエンザ感染拡大防止の協力について>

現在 県内全域でインフルエンザが蔓延しております。感染者がでた時は、感染拡大防止のために、自宅での静養をお願いいたします。ご協力をお願いいたします。

就労安全管理者 村井 政広
看護師 峰松千鶴子



<火災報知器を新しく交換しました。>

火災報知器の標示ランプ誤点灯が確認されました。管理業者に点検を依頼したところ、回路基板の故障ということが判明し、その他の火災検知は正常動作とのことでしたが、新しく機器の交換をしております。また設置後すぐに火災報知器の操作確認も行っております。今後防災訓練も計画していますが、引き続き防災安全に十分注意をし、対応して参ります。

防災・防犯管理者 大畑 哲也



クリスマス会のメニューとしてハンバーガー、フライドチキン、フライドポテト、ケーキを提供しました。手作りハンバーガーは初めての挑戦で上手くできるか不安でしたが、みなさん喜んで食べてくれました。そして12月28日仕事納めの式、年越しそばを食べて平成最後の仕事納め無事に終了しました。



栄養士 岩本 梨紗
調理責任者 樋口 信代



エネルギー	2040 kcal
タンパク質	60g
カルシウム	680mg
鉄	7.8mg
ビタミンA	813 μgRE
ビタミンB1	1.26mg
ビタミンB2	1.42mg
ビタミンC	100mg

栄養量の給与目標量
平成30年11月～



サービス管理責任者

平成30年度下期の個別支援計画書にもとづき支援を実施を
しております。課題や達成状況をみながら今後平成31年度
上期の個別支援計画の見直しにつなげていきたいと思ひます。
お気づきの点がございましたらお気軽にご連絡ください。
サービス管理責任者 大畑哲也

お誕生日
おめでとう

多良岳福祉園では、
毎月 その月に誕生日
を迎える利用者様に
対して、日頃お世話
をする職員のメッセ
ージを添えた色紙を
1ヶ月間 ふれあい
コーナーに掲示して
います。



11月誕生日の方 (3名)



12月誕生日の方 (7名)



昨年1月から始めたお誕生日メッセージも
1年間続けることができました。

これからも更に皆さんが喜ぶ取り組みをしていきます。





職員紹介



氏名：おおはた てつや 大畑 哲也
 年齢：49歳
 住まい：太良町
 入職年月日：平成15年8月1日
 支援部署：サービス管理責任者（部長）
 趣味：スポーツ観戦、ドライブ

これからの目標：

みなさんがもっともっと幸せになれるように
色んな楽しい計画を立てていきます。みなさん
の笑顔がたくさん見られるように頑張ります。



職員配置

2019年1月1日現在

職種	人数	備考
管理者	1名	
サービス管理責任者	1名	
生活支援部長	1名	
看護師	1名	
生活支援員	25名	
夜間生活支援員	2名	
栄養士	1名	
調理員	6名	
相談支援専門員	1名	
合計	39名	

※ご利用者数 59名



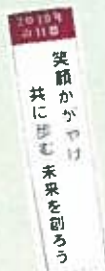
苦情・相談内容

- ・仕事が面白くない。※苦情相談箱への投函（ご利用者ご本人）

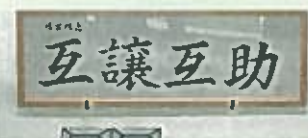
新しい仕事に挑戦をしてもらってました。身体がきつい時もあったようです。体調への配慮や楽しい活動ができる環境づくりに取り組んで参ります。
現在元気に頑張らせていただいています。

厳しい声もしっかり受け止め、ご意見を大切にしていまいます。お気づきの点がありましたぜひご相談ください。

あとがき



1月4日に仕事初め式を昆虫の里と合同で行いました。法人として「笑顔かがやけ共に歩む未来を創ろう」という目標が掲げられております。本年は『亥』十二支の最後でもあります。締め括りの1年として素晴らしい年にしてまいります。



社会福祉法人 佐賀西部コロニー 経営方針

